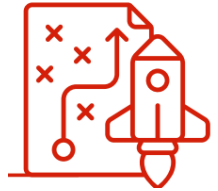


Die Handlungsfelder können 4 Phasen der Umsetzung zugeordnet werden!

Auf Basis dieser Struktur lässt sich bereits sehr gut priorisieren.



Orientierung

Richtung und Rolle festlegen.

FICO-Leitbild
erarbeiten

Klar definiertes **Rollen- und
Zusammenarbeitsmodell**
entwickeln.

BI und Daten Strategie
entwickeln

Befähigung

Zeit für Umsetzungen
schaffen und Kompetenzen
herstellen.

Potenzial für
**Prozessoptimierung,
-automatisierung und
-digitalisierung** nutzen.

**Erweiterte Kompetenzen
aufbauen**, für neue Rollen und
neue Aufgaben

Gestaltung

Methodische und organisa-
torische Veränderungen
schaffen.

**Ganzheitliches
Steuerungsmodell**
aufbauen

FICO-internen Prozesse
optimieren

Planungsprozess
zukunftsorientiert
ausrichten

Excellence

Die finalen Schritte, um die
FICO-Vision zu erreichen.

Die **strategische Entwicklung**
des Unternehmens maßgeblich
mitgestalten und Katalysator
von **Veränderungsprozessen**
sein.

Die **Prozesse der
Wertschöpfungskette**
effektiv und effizient
gestalten.



Keine Zeit

Eine Stimme aus einem mittelständischen Unternehmen mit 1 Mrd. Umsatz auf die Frage:

„Haben Sie KI schon im Einsatz?“:

„*Das ist nicht unsere Lebenswirklichkeit!*

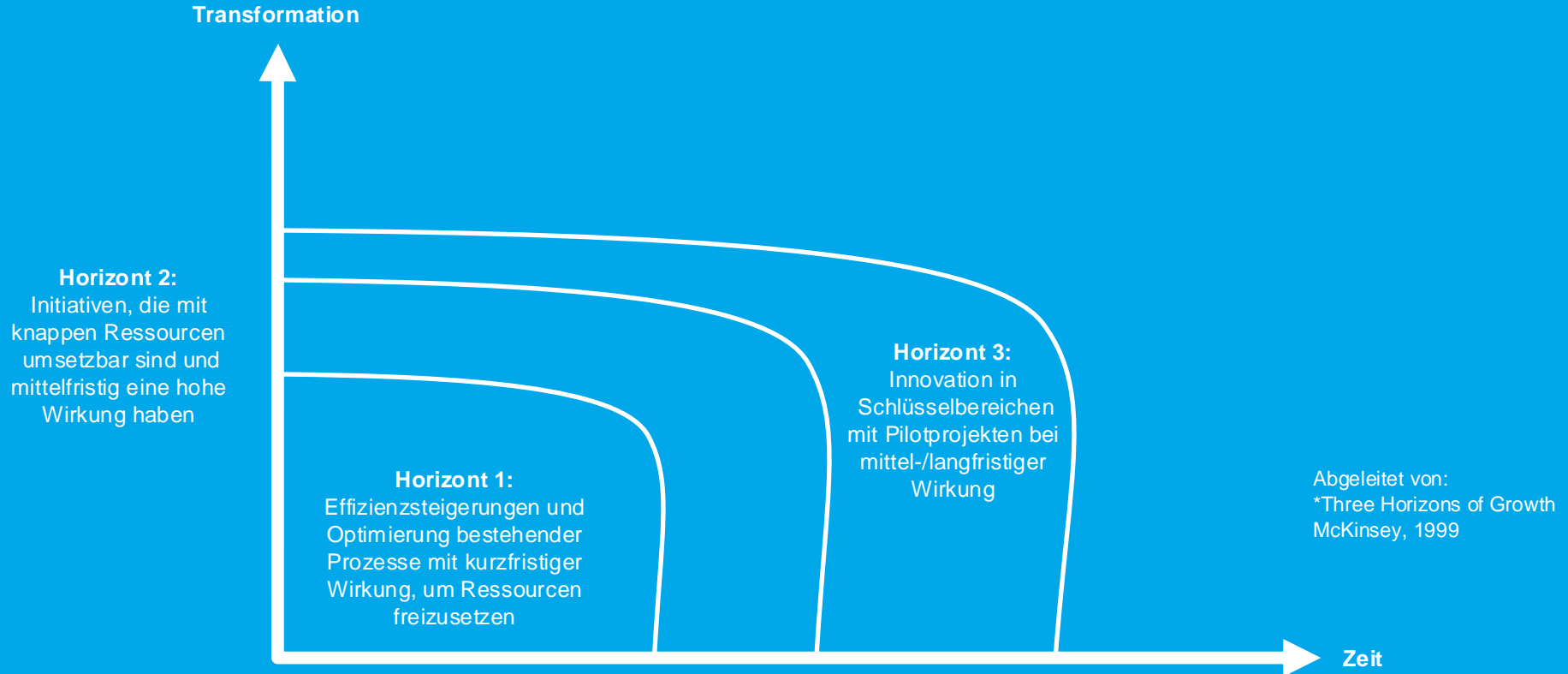
Die Ressourcen in den Abteilungen und Bereichen, Kompetenzen, finanzielle Mittel und Kultur im ganzen Unternehmen halten nicht Schritt.

Man ist schon im Stress, wenn das BI nicht richtig funktioniert.

ERP-Systeme laufen oft nicht richtig, manuelle Arbeiten müssen stattfinden, um Monatsabschlüsse zeitnah zu erzielen etc. ... Wir haben Probleme überhaupt Daten zu erfassen. Fokus ist das Überleben in diesen Zeiten.“



Zu jedem Zeitpunkt wird auf allen Horizonten gleichzeitig agiert!



Zu jedem Zeitpunkt wird auf allen Horizonten gleichzeitig agiert!

