

Jetzt spezialisieren wir uns und sind im Team erfolgreich ...



Weiterentwicklung unserer Fähigkeiten im Controlling wollen wir durch einen stärkenorientierten Einsatz der Mitarbeitenden erreichen. Hierzu führen wir ein kompetenzbasiertes Rollenmodell ein.

Business Analysten: Fokus Standard Reporting und Analytik:

- Mehr Standardisierung im Reporting → Kunden können Informationen leichter verarbeiten/ aufnehmen
- Advanced Analytik → Kunden kommen zu neuen Erkenntnissen

Business Partner: Orchestriert den Controlling Regelkreis

- Steuerungssysteme auf veränderte Rahmenbedingungen anpassen → Steuerung fokussiert sich auf das Wesentliche/ Beeinflussbare
- Steuerungsunterstützung: dazu beitragen, dass aus Zahlen Aktivitäten werden

Die Transformation im UB Controlling soll die Wirksamkeit des Controllings verbessern

Controlling Zielbild

„Wir machen aus Daten Erfolge.“ 

Kompetenzen & Rollen

Beste Passung von Kompetenzen und Rollen (Aufgaben) erreichen und Kompetenzen auf- und ausbauen (Qualifizierung)

Zusammenarbeit

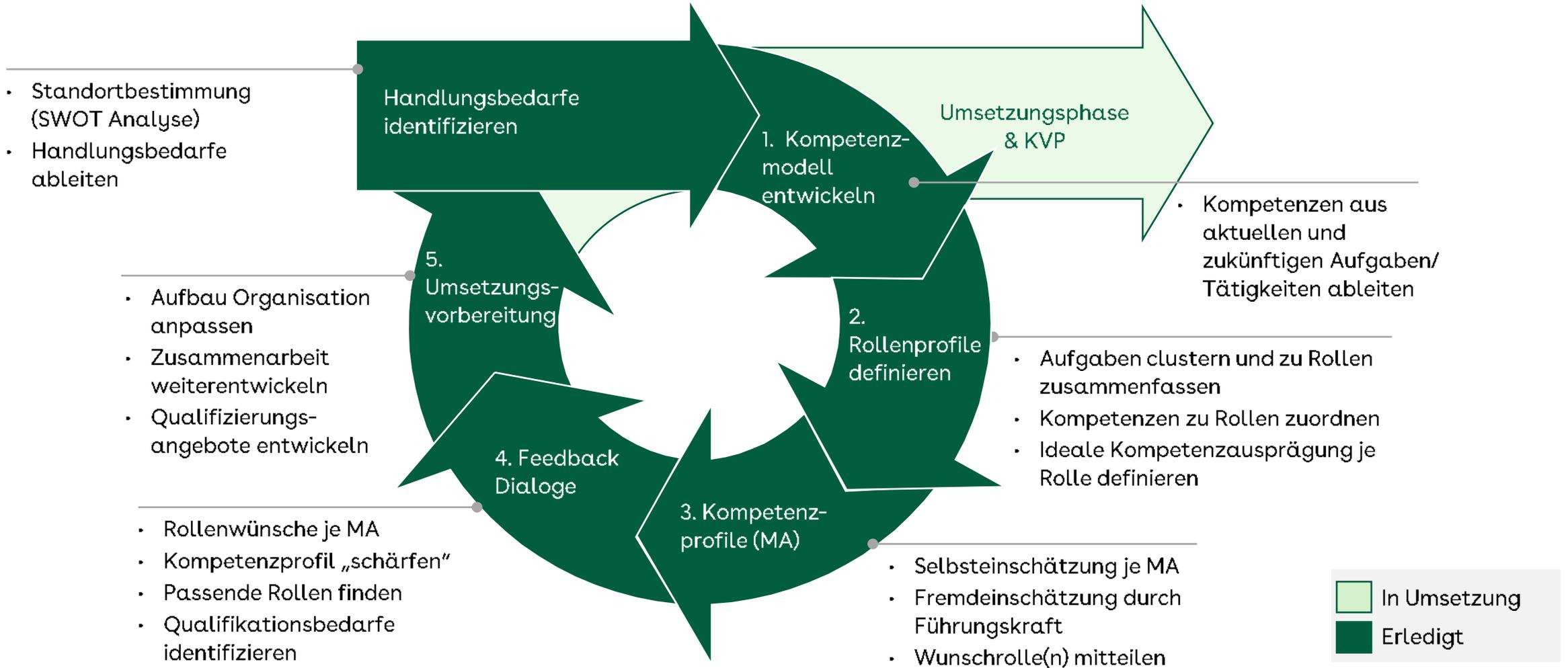
Zusammenführen unterschiedlicher Kompetenzen & Fähigkeiten durch kollaborative und rollenübergreifende Zusammenarbeit

Organisation

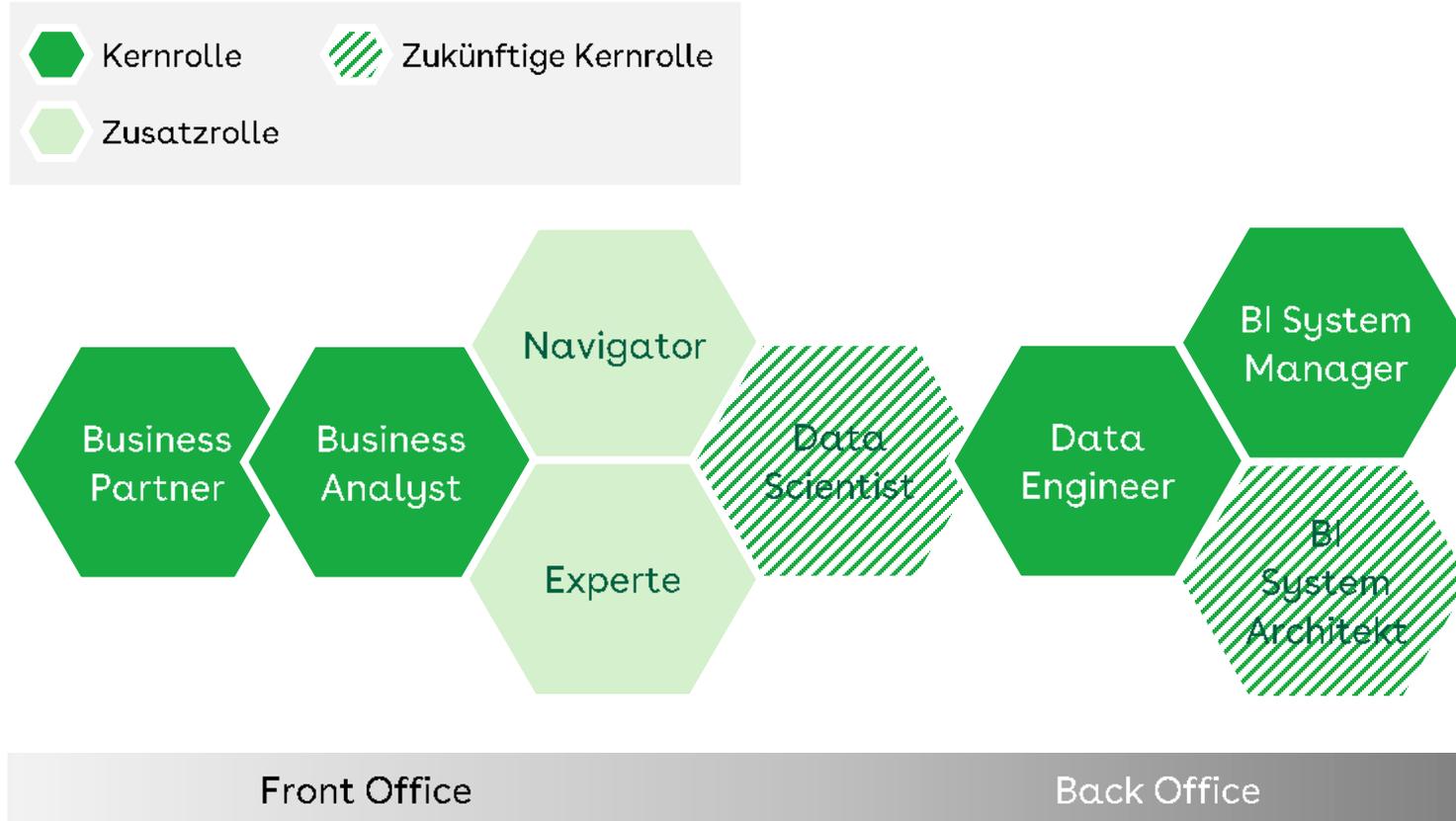
Unsere Aufbauorganisation unterstützt die Fokussierung in Rollen (Spezialisierung) und eine einheitliche Aufgabenerledigung (Standardisierung)

Wir im UB Controlling 

Unser Ziel ist es, zukünftig einen stärkenorientierten Mitarbeiter-einsatz besser realisieren zu können



Unsere Co-Rollen zahlen auf einen stärkenorientierten Einsatz der Mitarbeitenden ein



Business Partner: Begleitet den Planungs- und Prognoseprozess, Anforderungsmanagement, Ergebniskommentierung und -bewertung, Impulsgeber für Maßnahmen

Business Analyst: fachliche Betreuung der Datenmodelle, stellt Standardberichtswesen und komplexe Analysen zur Verfügung, Definition von Berichtsstandards

Navigator: unterstützt bei der strategischen Weiterentwicklung von Controlling Prozessen (Controlling Richtlinien) und stellt deren Einhaltung sicher (Steuerungsunterstützung)

Experte: bietet bei Bedarf fachliche Beratung in seinem Spezialgebiet (z.B. agile Methoden), bringt seine professionelle Perspektive in funktionsübergreifende Teams ein

Data Scientist: erstellt und pflegt statistische Modelle sowie Machine-Learning-Lösungen, sammelt und analysiert Daten mit modernsten Methoden, Erkennen von Datenmustern und Trends

Data Engineer: ist verantwortlich für die ETL Prozesse, die Automatisierung der Workflows und die Orchestration des Data Warehouses

BI System Manager: installiert, konfiguriert und wartet BI-Tools und ist verantwortlich für das Infrastruktur Management

BI System Architekt: gestaltet die Gesamtarchitektur von BI-Systemen zukunftssicher und performant mit.