



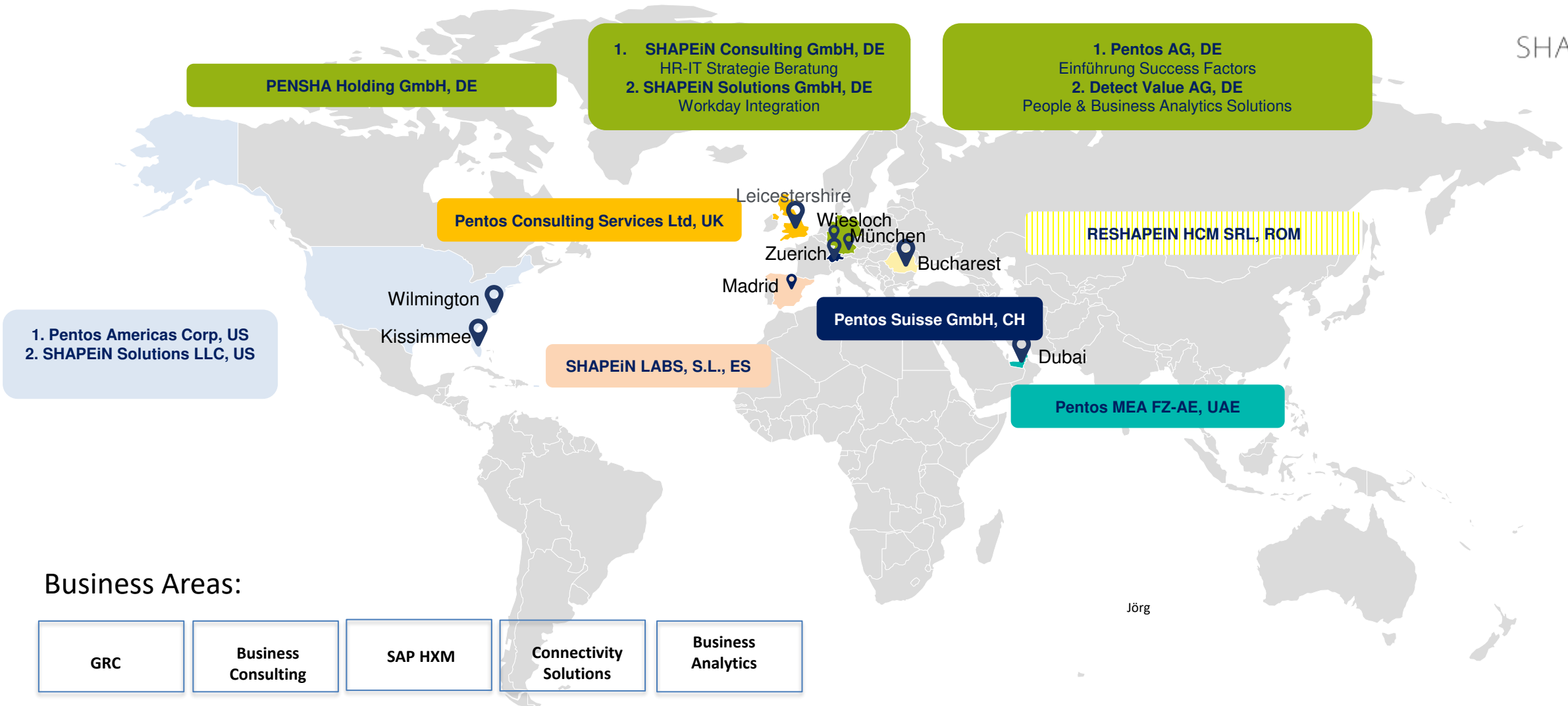
HR Analytics Advisor  
Detect Value AG

## Controlling + HR + Innovation:

- 15 Jahre: Detect Value AG: CEO, Principal Consultant HR Analytics (Implementierung von HR Analytics-Solutions and Management-Cockpits)
  - Co-Innovation Partner von „grow space“ (cloud platform für People Diagnostics, job fit, team fit)
  - Leiter regionaler Arbeitskreis (Rhein Neckar) des Internationalen Controllervereins CV
  - SAP Co-Innovation Network Partner (SAP Work-Life)
  - Human Capital Auditor (HCC e.V., DGFP)
- 3 Jahre: Accenture HCMS: Senior Manager (Operations Lead Human Capital Management Solutions)
- 6 Jahre: Pecasos Group: Global Finance & HR Lead (Group Controlling, Management Reporting & Consolidation; PMI in M&A Projekten)



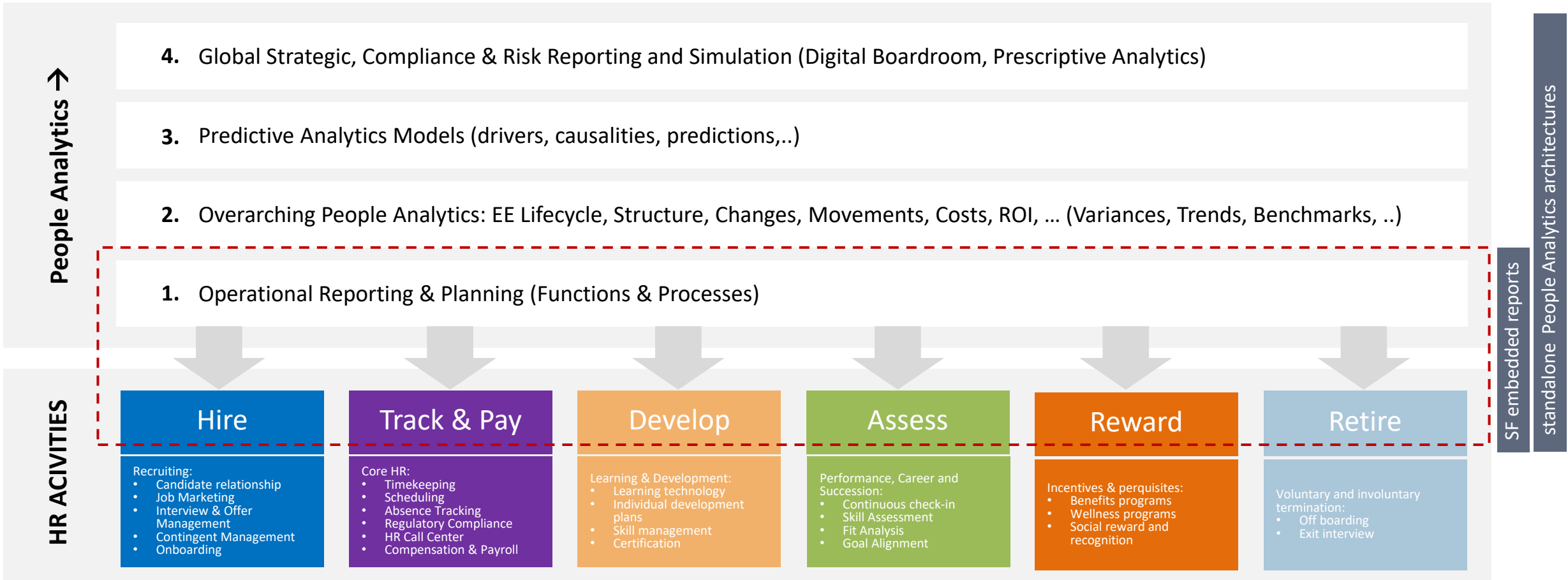
# Detect Value AG – Analytics Experten der Pensha-Gruppe



# Unternehmen brauchen ein proaktives und vorausschauendes Personalmanagement

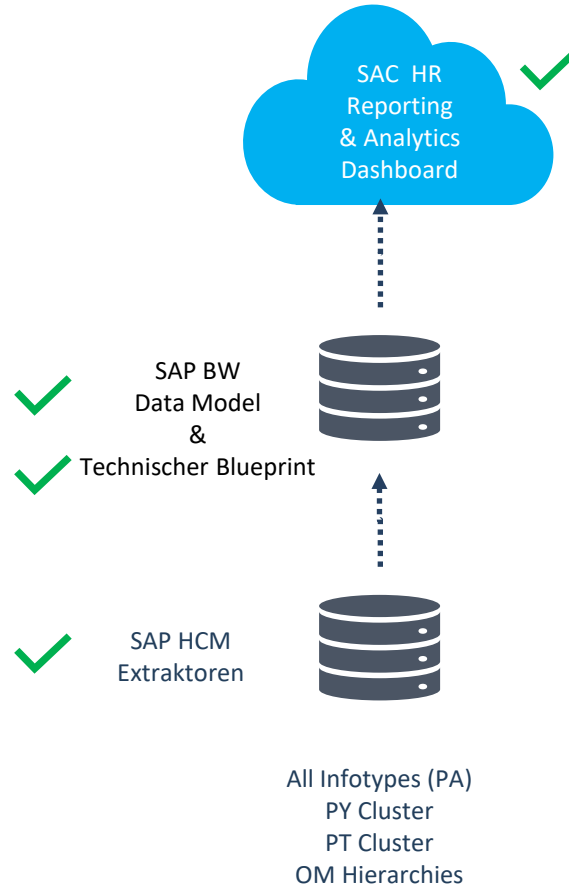


# People Analytics entlang des Hire 2 Retire Prozess und entlang des Employee Lifecycles

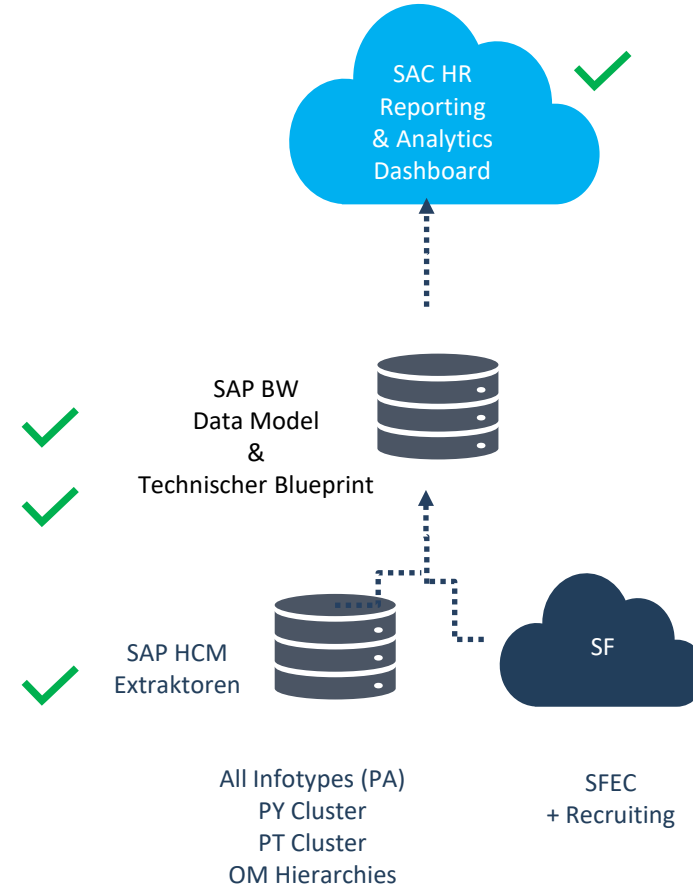


# People Analytics Architekturen (SAP BW/ DWC & SAC)

Detect Value Workforce Analytics Solution  
(Basic Version)



Detect Value Workforce Analytics Solution  
(Extended Version)



## Stufe 4: PRESCRIPTIV (Was können wir tun?)

Entscheidungsunterstützung, Vorgehensmodelle, Optimierungen (Simulationen, Szenarioplanung, Risikoanalyse)

## Stufe 3: PREDICTIV (Was wird passieren?)

Zusammenhänge und Stellschrauben aufdecken (Kausalitäten, Korrelationen, Clusteranalysen), HR-Treibermodelle, Vorhersagemodelle (Ursache-Wirkung). Verbesserungen anstoßen.

## Stufe 2: Diagnostic (Warum ist das passiert?)

Analytisch, diagnostizierend, Zustand des Unternehmens in Zahlen und Bildern, Abweichungsanalysen (IST/PLAN), HR-Kennzahlen, Dashboards, Benchmarking, mehrdimensionale Analysen und Datenübersichten

## Stufe 1: Descriptive (Was ist passiert?)

Reaktiv-Beschreibend, Betriebsberichterstattung zur Bemessung der Effizienz und Einhaltung von Berichtspflichten (Personalbestand, Struktur, Aufwand, Fehlzeiten, Mehrarbeit, Produktivität,...), Datenauswertung- und -übernahme, Entwicklung eines Datenlexikons

Quelle: Bersin (2012)